

- تعزيز المنظمات التي تقودها النساء -تعزيز القيادة والخبرة الفنية لتعزيز الاستجابة الفعّالة للأزمات.
- الوقاية من الأزمات وإدارتها -وضع أطر عمل تستجيب للفروقات بين الجنسين لتنسيق التدخل في الأزمات.
- التماسك الاجتماعي والإدماج -إسماع أصوات الفئات المهمشة، بما في ذلك النساء والأشخاص ذوي الإعاقة.
- المناصرة والتأثير في السياسات -مواءمة الجهود مع الخطة الوطنية الأردنية الثانية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325، وذلك لتعزيز دور المرأة في بناء السلام.
- التعاون وبناء الشبكات -يوصفه جزءاً من شبكة مجتمع مدني واسعة -أي تحالف (جوناف)، الذي يتولى تنسيق جهود منظمات المجتمع المدني في مجال السلام والأمن بما يتوافق مع الخطة الوطنية الأردنية الثانية -يسعى مشروع تواصل إلى إسماع أصوات المجتمعات المحلية ومنظمات المجتمع المدني التي تقودها النساء داخل الحوارات الوطنية، بما يعزز المناصرة والتأثير في السياسات من خلال التواصل المباشر مع منصات صنع القرار.
- التنمية المجتمعية الشاملة -بما يعني تعزيز المساواة، والتنمية المستدامة والمرونة طويلة الأمد للمجتمعات الأقل تمثيلاً.
- السلام والاستقرار في الأردن وخارجه -تعزيز مساهمات المرأة وإسماع صوتها في الأمن والحوار وحل النزاعات، الأمر الذي يعيد توطيد السلام والازدهار في الأردن وخارجه.

ومن خلال تواصل، فإننا لا نكتفي بالاستجابة للأزمات فقط، بل نُغيّر من طريقة استعداد المجتمعات لها وتعافيها منها، كما أننا نضمن، وعن طريق وضع النساء في المقدمة، فعالية إدارة الأزمات، وشموليتها واستدامتها إلى جانب تمتعها بالعدالة كذلك.

تُعَدُّ المنظمات التي تقودها النساء عصب الاستجابة للأزمات، إذ تحشد جهود الإغاثة، وتُسهم في تنمية المجتمع وتُناصر تغيير السياسات، فالتزامها الراسخ ونهجها المبتكر يجعلها ذات أهمية بالغة في تشكيل حلول أكثر شمولاً وفعالية لإدارة الأزمات. ومع ذلك، وعلى الرغم من دورها الحيوي، فإنها غالباً ما تفتقر إلى الدعم والموارد والاعتراف اللازم لتعظيم تأثيرها.

يُنَفَّذ مشروع تواصل بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الأردن، وجرى تصميمه لسد الفجوة المذكورة أعلاه. ومن خلال تمكين المنظمات التي تقودها النساء بمهارات القيادة، والخبرة الفنية والتأثير الاستراتيجي، يضمن مشروع تواصل أن تكون النساء لا مجرد مشاركات فحسب، بل صانعات قرار رئيسيات في الاستجابة للأزمات والتعافي منها.

وتماشياً مع أهداف منظمة النهضة العربية للديمقراطية والتنمية (أرض) وجهودها الرامية إلى تعزيز الخطة الوطنية الأردنية الثانية لتفعيل قرار مجلس الأمن 1325، المرأة والسلام والأمن 2022-2025، يبتنى مشروع تواصل نهجاً يراعي الفروقات بين الجنسين في إدارة الأزمات. ومن خلال عقد شراكات استراتيجية مع السلطات المحلية والمنظمات المجتمعية والجهات المعنية الرئيسية، يناصر المشروع على نحو نشط إشراك المرأة والمجتمعات المهمشة في صنع القرار، والوقاية من الأزمات انسجاماً مع الخطة الوطنية وجهود بناء السلم.

كما يدعم مشروع تواصل تنفيذ الخطة الوطنية الأردنية الثانية على المستوى المحلي، وخاصة في محافظات جنوب الأردن، وذلك من خلال لا مركزية الجهود وتعزيز أصوات النساء في المناطق ذات التمثيل الأضعف، كما يعزز المشروع كذلك المنظمات التي تقودها النساء، إضافة إلى تحسين الاستجابة المؤسسية، وتشجيع إدارة الأزمات الشاملة للجنسين، بما يعزز الأهداف الوطنية الساعية نحو تحقيق السلام والأمن والمساواة بين الجنسين في الأردن.

تمكين المرأة والمجتمعات وتعزيز التماسك الاجتماعي

تواصل ليس مجرد مشروع، بل هو حركة تسعى إلى إعادة تعريف إدارة الأزمات من خلال ضمان أن تتولى المنظمات التي تقودها النساء زمام القيادة نحو بناء مجتمعات مرنة وشاملة ومستدامة، وبتزويد هذه المنظمات بالأدوات اللازمة، يوطد مشروع تواصل التغيير التحويلي الذي يعود بالنفع على الأفراد والمجتمعات والمؤسسات على حد سواء. علاوة على ذلك، يهدف المشروع إلى جعل الأردن نموذجاً يُحتذى به من حيث المساهمة في حركة السلام والازدهار والاستقرار الأوسع مدى في العالم العربي، وتعزيز دور المرأة باعتبارها عاملاً رئيسياً في إحداث التغيير الإيجابي في الأمن والتنمية الإقليميين.



تواصل

تعزيز إدارة الأزمات في إطار أجندة المرأة والسلام والأمن في جنوب الأردن

Background

Key Areas of Impact



Tawaso

Strengthening Crisis Management Under the Women, Peace, and Security Agenda in the South

Women-led organizations are the heartbeat of crisis response—mobilizing relief efforts, driving community development, and championing policy changes. Their deep-rooted commitment and innovative approaches make them invaluable in shaping more inclusive and effective crisis management solutions. Yet, despite their critical role, they often lack the necessary support, resources, and recognition to maximize their impact.

Implemented in collaboration with **UN Women Jordan**, the **Tawaso** project is designed to bridge this gap. By empowering women-led organizations with leadership skills, technical expertise, and strategic influence, Tawaso ensures that women are not just participants but key decision-makers in crisis response and recovery.

Aligned with the **Arab Renaissance for Democracy and Development (ARDD)** and its efforts to advance **JONAP II (UNSCR 1325) on Women, Peace, and Security**, Tawaso adopts a gender-responsive approach to crisis management. Through strategic partnerships with local authorities, community organizations, and key stakeholders, the project actively advocates for the inclusion of **women and marginalized communities** in decision-making, crisis prevention, and peacebuilding efforts.

Tawaso supports JONAP II implementation at the local level, particularly in southern governorates, by decentralizing efforts and amplifying women's voices in underrepresented areas. It strengthens women-led organizations, enhances institutional responsiveness, and promotes gender-inclusive crisis management, advancing national goals for peace, security, and gender equality in Jordan.

Empowering Women, Strengthening Communities, and Advancing Social Cohesion

Tawaso is not just a project –it is a movement to redefine crisis management by ensuring that women-led organizations take the lead in building **resilient, inclusive, and sustainable** communities. By equipping these organizations with the tools they need, Tawaso fosters **transformative change** that benefits individuals, communities, and institutions alike. Moreover, the project has a vision to set Jordan as a model to contribute to the broader **peace and prosperity stability movement in the Arab world**, reinforcing the role of women as key agents of positive change in regional security and development.

- **Strengthening Women-Led Organizations** -Enhancing leadership and technical expertise to drive effective crisis response.
- **Crisis Prevention & Management** -Establishing gender-responsive frameworks for coordinated crisis interventions.
- **Social Cohesion & Inclusion** -Aligning the voices of marginalized groups, including women and persons with disabilities.
- **Advocacy & Policy Influence** -Aligning efforts with JONAP II (UNSCR 1325) to elevate women's roles in peacebuilding.
- **Collaboration & Networking** -Embedded in a wider civil society network - JONAF, which coordinates CSOs' efforts on peace and security in alignment with JONAP II, Tawaso seeks to amplify grassroots and women-led CSO voices in national dialogues, strengthening advocacy, policy influence, and impact through direct connections to decision-making platforms.
- **Inclusive Community Development** -Promoting equity, sustainable development, and long-term resilience for underrepresented communities.
- **Peace & Stability in Jordan and beyond** -Strengthening women's contributions and amplifying their voices to security, dialogue, and conflict resolution, reinforcing peace and prosperity in Jordan and beyond.

Through Tawaso, we are not just responding to crises -we are transforming the way communities prepare for and recover from them. By placing women at the forefront, we ensure that crisis management is not only effective but also inclusive, sustainable, and just.