



جائزه التميز الأخلاقي لقيادة الأعمال لعام 2025  
 نحو المستقبل: الاحتفاء برواد التنمية المحلية المستدامة



النهضة العربية للديمقراطية والتنمية  
Arab Renaissance for Democracy & Development

جمعية رجال الأعمال الأردنيين  
Jordanian Businessmen Association



## قائمة المحتويات

2 .....	المذكرة المفاهيمية
3 .....	معايير منح الجائزة
5 .....	الفائزون بجائزة التميز الأخلاقي لقيادة الأعمال لعام 2025
7 .....	الأجندة
8 .....	الفائزون بدورة الجائزة لعام 2023
9 .....	الفائزون بدورة الجائزة لعام 2024
10 .....	ملحق: إعلان النوايا الحسنة





# جائزة التميز الأخلاقي لقيادة الأعمال لعام 2025

## نحو المستقبل: الاحتفاء برواد التنمية المحلية المستدامة

### المذكورة المفاهيمية

#### مقدمة

جائزة التميز الأخلاقي لقيادة الأعمال مبادرة يقودها المجتمع المدني تُنَفِّذ بالشراكة بين منظمة النهضة العربية للديمقراطية والتنمية (أرض) وجمعية رجال الأعمال الأردنيين. وتهدف الجائزة إلى تكريم جهود القائمين على الشركات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة في الأردن والتي حققت تميزاً فيما يتعلق بمبادر رياادة الأعمال المستدامة ومسؤولية الشركات الاجتماعية.

أطلقت هذه الجائزة عام 2023، وتهدف إلى توفير منصة تسلط الضوء على دور القطاع الخاص في تعزيز العمل اللائق، والفرص المحلية، وحقوق العمال، والنمو الاقتصادي الشامل والمستدام. كما وقّع قادة الأعمال في هذا القطاع على إعلان النوايا الحسنة "نحو هدف مشترك: النمو الاقتصادي المتكافئ في الأردن".

وكرّمت جائزة التميز الأخلاقي لعام 2023 جميع المؤسسات الرائدة المشاركة في المبادرة، فيما كان "تعزيز السوق المحلية: نحو اقتصاد أردني أكثر تنافسية واستدامة وتكيفاً مع الأزمات" هو موضوع جائزة عام 2024، والتي كرّمت المساهمين البارزين في هذه الجهود.

من جهتها، تُؤكّد جائزة 2025، التي تُقام باعتبارها جزءاً من جهود مناصرة مشروع "نحو المستقبل: استكشاف فرص الاستدامة المحلية"، بالتعاون مع التحالف الوطني للمنظمات غير الحكومية الأردنية (جوناف) وجمعية رجال الأعمال الأردنيين، على أهمية تعزيز مكانة القطاع الخاص بوصفه داعماً سبل العيش والت التنمية المستدامة في الأردن. ويعزز دمج الجائزة ضمن مشروع "نحو المستقبل" جهود هذا المشروع الرامية إلى تعزيز نهج أكثر شمولًا للمناصرة، بما يضمن أن تُشكّل الأصوات والتجارب المحلية ذاك الخطاب الذي يتناول سبل العيش في الأردن.

ويختار موضوع الجائزة سنوياً بناءً على الأولويات الوطنية الأردنية، ولذا فإن موضوع جائزة عام 2025 هو "نحو المستدام": تكريم رواد النمو المحلي والمستدام. وكما يذكرنا بيتر هـ ديتتون، فـ"الاقتصاد المحلي المستدام هو الذي يمكن المجتمع المحلي من الاستدامة بجميع جوانبها على المدى الطويل. إذا لم يكن الاقتصاد المحلي مستداماً، فقد يبيع مستقبله -بالمعنى الحرفي- لأشخاص بعيدين، مقابل صحن حساء مُشبع (أي مكسب صغير وسريع لا يُذكر)". يعني هذا الأمر في الأردن تعزيز الفرص المحلية التي تُمكّن المجتمعات المضيفة واللاجئين -في آن معاً- من بناء الصمود والازدهار المشترك.

تكرّم جائزة التميز الأخلاقي لقيادة الأعمال "نحو المستقبل" لعام 2025، الشركات التي تناصر استدامة فرص الأعمال المحلية، بما يثبت أن التوظيف الشامل، وسلسل التوريد الأخلاقية، والعمل اللائق هي سبل تعزيز اقتصاد أردني أقوى ذي مستقبل يتمتع ب المزيد من الاستدامة للجميع.

#### خلفية

كشفت جائحة كوفيد-19 عن نقاط ضعف سلسل التوريد العالمية. وإضافة إلى جملة من التحديات طويلة الأمد -مثل ارتفاع معدلات البطالة، ومحدودية الموارد الطبيعية، وعدم الاستقرار الإقليمي، وتأثير استضافة موجات متتالية من اللاجئين- فقد خضعت مرونة الأردن الاقتصادية لاختبارات قاسية. واليوم، تُبرّز الإيادة الجماعية المستمرة في غزة وتداعياتها الإقليمية الحاجة المُلحّة إلى نموذج اقتصادي يستمد قوته من الداخل، وبيني على القدرات المحلية، ويضمن فرداً شاملة لكل المجتمعات.

وفي هذا السياق، تتعدى الأسواق المحلية المستدامة أكثر من كونها مجرد ضرورة اقتصادية، بل هي أساس الاستقرار الوطني والتماسك الاجتماعي، فضلاً عن اضطلاع المؤسسات متناهية الصغر والصغرى والمتوسطة، التي تُشكّل ما نسبته 98% من الشركات في الأردن، بدور مفصلي في هذا التحول، إذ تخلق فرص العمل، وتُعيد استثمار الأرباح محلياً، وتُحسّن القدرة التنافسية التي تمتلكها المنتجات والخدمات الأردنية، وتُقلّل الاعتماد على الموردين الخارجيين. كما يُسهم دعم هذه المؤسسات في الاستدامة البيئية وتنمية المجتمع، بما يعزز الروابط بين الشركات والأفراد الذين تخدمهم.

تُكرّم جائزة عام 2025 هؤلاء الرواد في محلية العمل الإنساني والاستدامة، وباحتفالها كذلك بالشركات الرائدة في مجالات الممارسات الشاملة، وسلسل التوريد الأخلاقية، والنمو المركّز على المجتمع، تعزّز الجائزة دور الرواد في بناء اقتصاد أردني مرن وعادل وقد قادر على تحويل التحديات الإقليمية إلى فرص مستدامة.

# حفل توزيع جائزة التميز الأخلاقي لعام 2025

## 1- الأهداف

- الاحتفاء بالرواد: تكريم الشركات التي تُعزز الفرص المحلية والنمو المستدام في الأردن.
- تشجيع الابتكار: تسلط الضوء على الشركات التي تُعزز الاستدامة والقدرة التنافسية باستخدام الحلول المحلية.
- دعم المناصرة: إصدار توصيتين أو ثلاث توصيات سياساتية تُعزز سبل العيش الشاملة والمستدامة.
- بناء الشركات: اعتماد مذكرة "نحو هدف مشترك" لتوحيد قطاع الأعمال، والحكومة والمجتمع المدني، سعياً إلى تحقيق التنمية المستدامة.

## المشاركون

يجمع الحدث ما بين 80 و100 من الجهات المعنية، بما يشمل ممثلي عن القطاع الخاص، والمؤسسات الحكومية وشبه الحكومية، والمنظمات المحلية والدولية، ومنظمات المجتمع المدني، بالإضافة إلى قادة مجتمعين.

## معايير منح الجائزة

جائزة التميز الأخلاقي لقيادة الأعمال مبادرة يقودها المجتمع المدني وتنفذ بالشراكة بين منظمة النهضة العربية للديمقراطية والتنمية (أرض) وجمعية رجال الأعمال الأردنيين، وتهدف إلى تكريم جهود الشركات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة في الأردن لتحقيق التميز فيما يتعلق بمبادئ رياادة الأعمال المستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.

يتم اختيار موضوع الجائزة في كل عام بناءً على الأولويات الوطنية الأردنية، وموضوع الجائزة لعام 2025 هو نحو المستقبل: الاحتفاء برواد التنمية المحلية المستدامة

## استبيان الجائزة

تم تنظيم الاستبيان إلى قسمين: 1) معلومات الشركة الأساسية (دون درجات) و 2) معايير استدامة الشركة (100 درجة)، والتي تم تقسيمها إلى ثلاثة مكونات: 2.1) الحكومة والإدارة (15 نقطة)، 2.2) السياسات - محلية السوق والمجتمعات المحلية والبيئة والابتكار وحقوق العمل وما إلى ذلك - (2.3) 73,5 نقطة) و 2.3) مدونة الأخلاقيات (11,5 نقطة).

## معايير منح الجائزة

ومنح الجائزة لست شركات ملتزمة بمبادئ رياادة الأعمال المستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات. تم اختيار الفائزين بناءً على نتائج الاستبيان (60% من قرار المنح) والتقييم النقدي للجنة الجائزة المخصصة (40% من القرار).

## لجنة الجائزة ومعاييرها

تألفت لجنة الجائزة من المدير العام لجمعية رجال الأعمال الأردنيين السيد طارق حجازي، والخبير الاقتصادي الاستراتيجي الدكتور عدنى قندح، بالإضافة إلى لينا هلسسة مدير مشروع منظمة النهضة (أرض) واتخذت لجنة الجائزة قرارها استناداً على تقرير منظمة النهضة (أرض) التحليلي الذي يلخص نتائج الاستبيان وبناء على خبراتهم ومعرفتهم الكبيرة في قطاع الأعمال وقيم المسؤولية الاجتماعية في الأردن. حيث تم اختيار ست شركات من أصل 12 تقدموا للجائزة وقعوا على إعلان النوايا الحسنة وفقاً للمعايير أدناه.



الفائزون بجائزة التمييز الأخلاقي لقيادة الأعمال لعام 2025  
نحو المستقبل: الاحتفاء برواد التنمية المحلية المستدامة

## شركة الأسطرلاب للمطاعم والاستثمارات السياحية

تأسست شركة الأسطرلاب عام 2016 كعلامة أردنية رائدة في عالم القهوة المختصة، وتمكن خلال فترة وجيزة من التوسع محلياً وإقليمياً لتشمل عدّة فروع في الأردن وتركيا، مع خطط مستقبلية للانتشار في أسواق عالمية جديدة. وتقدم الشركة تجربة متكاملة تتجاوز تقديم القهوة، إذ تجمع بين الضيافة الراقية، والمساحات الثقافية، والهوية العربية الأصيلة.



تميز الأسطرلاب بمنتجاته تحمل الطابع العربي مثل القهوة البدوية والشاي الصحراوي، وتتبني تصاميم هندسية مستوحاة من التراث العربي. كما تدعم المواهب المحلية من خلال عرض منتجات الحرفيين، وتوفير فرص عمل للنساء. وقد أطلقت الشركة ذراعاً تقنياً متقدماً ي تعمل على تطوير حلول برمجية لقطاع الطعام والشراب.

**يعتلي الشركة: المهندس معاذ مروان الفاعوري، رئيس مجلس الإدارة**



## شركة محمد يوسف الشباتات وشركاه للتعهدات (MYSH)

منذ تأسيسها عام 1977، لعبت شركة MYSH دوراً محورياً في قطاعات التعدين والإنشاءات في الأردن. فقد نفذت الشركة أكثر من 250 مشروعاً رئيسياً شملت الطرق والجسور والأنفاق والمطارات والمدارج ومشاريع البنية التحتية الحيوية. وقد بنت الشركة سمعة قوية تعتمد على الدقة الهندسية، والجودة العالية، والالتزام بأعلى معايير السلامة.



وتنشط الشركة أيضاً في الاستثمارات المعدنية، مما يعزز حضورها في قطاع التعدين ويدعم رؤيتها التوسعية. ويعتمد نجاح MYSH على خبرة طويلة وشراكات تقنية قوية، مما يجعلها شريكاً أساسياً في تطوير البنية التحتية وتحقيق أهداف التنمية الوطنية.

**يعتلي الشركة: المهندس عامر محمد يوسف الشباتات، رئيس مجلس الإدارة**



## شركة مستشفى الأطباء التخصصي

يُعد المستشفى التخصصي أحد أهم المؤسسات الطبية في الأردن والمنطقة، إذ تأسس عام 1990 وبدأ تقديم خدماته عام 1993. ويضم المستشفى 265 سريراً مجهزاً وطاقماً يزيد عن 1000 موظف، إلى جانب أكثر من 750 استشارياً في مختلف التخصصات الطبية. وقد استقبل المستشفى منذ تأسيسه أكثر من 7.5 مليون مريض من أكثر من 160 جنسية، ليصبح مركزاً مرجعياً للرعاية الصحية المتقدمة.



حصل المستشفى على العديد من الجوائز وشهادات الاعتماد الدولية، مما يعكس التزامه المستمر بمعايير الجودة والتميز. كما يُعد مستشفى تعليمياً معتمداً لبرامج الإقامة الطبية منذ عام 2006. وفي عام 2021، سُجّل المستشفى إنجازاً طبياً تاريخياً بإجراء أول عملية فصل ناجحة لتوأم سيامي في الأردن.

**يعتلي المستشفى: الدكتور فوزي يوسف قاسم الحموري، رئيس مجلس الإدارة**



## مجموعة وتد (WATAD Group)

تُعد مجموعة وتد واحدة من أكبر المجموعات الاقتصادية في الأردن، حيث تطورت من شركة عائلية في قطاع التعدين إلى مجموعة متعددة المجالات تشمل التعدين والصناعة والزراعة والنقل والعقارات والشحن. ومتلك المجموعة شركات ومحاجر ومصانع متعددة، وتُصدر منتجاتها إلى نحو 20 دولة، مستفيدة من بنية تنظيمية حديثة وتقنيات تشغيل متقدمة.



كما تمتلك المجموعة حضوراً إقليمياً واسعاً عبر فروعها في الإمارات والسعودية وقطر وتونس، الأمر الذي مكّنها من تعزيز قدرتها التنافسية في الأسواق العالمية. وتُمْضي وتد رضا العملاء والابتكار في صميم عملها، مع التركيز على التوسيع المدروس والاستثمار في التكنولوجيا والمشاريع الاستراتيجية.

**يعمل المجموعة: محمد العناصير، الرئيس التنفيذي**



## مجموعة محمد أبو حلتم للاستثمارات

انطلقت المجموعة عام 1960 لتصبح إحدى الشركات الرائدة في مجال استيراد وتوزيع الأجهزة الكهربائية المنزلية. وفي مطلع التسعينيات، دخلت المجموعة مرحلة جديدة من التطور الصناعي عبر إنشاء أول مجتمع صناعي متتطور لإنتاج التلفزيونات في الأردن، لتتوسّع لاحقاً بإضافة خطوط إنتاج الأجهزة المنزلية المختلفة، بما فيها الثلاجات والغسالات والمجمدات والشاشات.



ومع تأسيس المجموعة رسمياً عام 1999، تبنّت نهجاً صناعياً حديثاً يركز على الجودة والابتكار، واعتماد أحدث التقنيات والمعايير الدولية في التصنيع. وتُصدّر المجموعة اليوم ما يقارب 50% من إنتاجها إلى أسواق عربية متعددة، الأمر الذي جعلها أحد الأعمدة الرئيسية في تطور الصناعة الوطنية. كما تواصل الاستثمار في تحديث مصانعها وتطوير عملياتها لتلبية المتطلبات المتغيرة للأسواق.

**يعمل المجموعة: الدكتور إياد محمد أبو حلتم، المدير العام**



## شركة أبو عودة إخوان

تأسست شركة أبو عودة إخوان عام 1997، واستطاعت أن ترسّخ مكانتها كواحدة من أبرز الشركات العاملة في إنتاج وتوزيع المواد الغذائية في الأردن والمنطقة. وتشتهر الشركة بعلاماتها التجارية الرائدة، وعلى رأسها «البasha»، إضافة إلى مجموعة متنوعة من منتجات الأرز والبقوليات والملકسرات. وتعتمد الشركة على مرفاق صناعية حديثة، وأسطول توزيع متطور، وفريق عمل متمرّس، مما عزّز من قدرتها على تلبية الطلب المحلي والتّوسيع إلى الأسواق العالمية.



تحمل الشركة عدداً من شهادات الجودة العالمية، مثل ISO 9001 وISO 22000 وHACCP، تقديراً لالتزامها بمعايير سلامة الغذاء وجودة الإنتاج. كما نالت جوائز مرموقة، منها جائزة الملك عبد الله الثاني للتميز، ما يعكس دورها البارز في دعم الاقتصاد الوطني وتعزيز تنافسية القطاع الغذائي. وتواصل الشركة اليوم توسيعها في أسواق الخليج وأوروبا وأمريكا وكندا.

**يعمل الشركة: الدكتور أنس أبو عودة، مدير عام المبيعات والتسويق**





## حفل جائزة التميز الأخلاقي لقيادة الأعمال لعام 2025 نحو المستقبل: الاحتفاء برواد التنمية المحلية المستدامة

الأحد 14 كانون أول / ديسمبر 2025

### أجندة اللقاء

5:15 - 5:00	الترحيب والتسجيل
5:30 - 5:15	الكلمات الافتتاحية السيد أيمن العلاونة، رئيس جمعية رجال الأعمال الأردنيين أ. سمر محارب، المديرة التنفيذية لمنظمة النهضة العربية للديمقراطية والتنمية (أرض) أ. د. عدنى قندح، خبير استراتيجي في الاقتصاد
5:40 - 5:30	رسالة الشراكة نحو اقتصاد محلي أكثر استدامة الأستاذة رولا أبو الرب، مديرية الشركات - البرنامج الأوروبي الإقليمي للتنمية والحماية
6:40 - 5:40	جلسة نقاشية: دعم ريادة الأعمال في الأردن في ظل التحديات الاقتصادية الحالية السيد رامي جهاد الصاحب، عضو مجلس إدارة جمعية رجال الأعمال الأردنيين ورئيس مجلس إدارة شركة الهدف الدولية للاستيراد والصناعة الأستاذة سارة فانوس، مديرية الاستثمار والريادة - وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة الأستاذ ربيع جمالية، مدير مشروع ريادة الأعمال - أورانج الأستاذة شذى بدبور، رئيس قطاع الشركات الصغيرة و المتوسطة - بنك الاتصال يدير الجلسة: أ. د. عدنى قندح، خبير استراتيجي في الاقتصاد
7:00 - 6:40	تكريم رواد التميز استعراض معايير الجائزة والتحكيم السيد طارق حجازي، المدير العام لجمعية رجال الأعمال الأردنيين التكريم والختام

الفائزون عن دورة عام 2023 وعنوانها:  
"نحو هدف مشترك: النمو الاقتصادي المتكافئ في الأردن"



Jordan Phosphate Mines  
Co. PLC



الفائزون عن دورة عام 2024 وعنوانها:  
"تعزيز السوق المحلية: نحو اقتصاد أردني أكثر تنافسية واستدامة"





ملحق:

### إعلان النوايا الحسنة

**"نحو هدف مشترك: النمو الاقتصادي المتكافئ في الأردن"**

## إعلان النوايا الحسنة "نحو هدف مشترك: النمو الاقتصادي المتكافئ في الأردن"

تمثل المملكة الأردنية الهاشمية مرجعاً إقليمياً ودولياً في التزامها بالقانون الدولي والتنمية المستدامة؛ وقد دعمت هذا الالتزام مؤخراً من خلال تبنيها لبرامجهما للتحديث الاقتصادي والسياسي. في بينما تتحول رؤية التحديث الاقتصادي في الأردن حول ركيزتين تضمان "جودة الحياة" في مقدمة الأولويات ، فإن رؤية الإصلاح السياسي للمملكة تسعى جاهدة لخلق بيئة سياسية وتشريعية تُفضي إلى المشاركة الفعلية لمواطنيها.

ويزداد الإدراك أن ثمة حاجة ملحة في عصر ما بعد الجائحة إلى النهوض بمجتمع أكثر ابتكاراً وصموداً واستدامة، وأن هذا التحدي يتطلب نمواً اقتصادياً كفؤاً من خلال تعزيز شراكات وتحالفات جديدة ذات قابلة للتحقيق؛ بما يسهم في تطبيق الحكومة الرشيدة وخلق فرص العمل ورفع مستوى المعيشة مع زيادة الإنتاجية الاقتصادية والاستثمارات المسؤولة في الأردن.

هنا، يلعب قطاع الأعمال في الأردن دوراً أساسياً باعتباره محركاً للنمو الاقتصادي، وبينما تشكل قدرته على القيادة والصمود عاملين أساسيين لقطاع الأعمال، إلا أنه حتى يتمكن هذا القطاع من الازدهار في البيئة الراهنة يعوزه الدعم وتطوير مجالات أساسية له، تسهل ممارسة الأعمال التجارية وتتوفر البنية التحتية ومهارات محددة ومستويات عالية من الإنتاجية.

لذا يهدف إعلان النوايا الحسنة الطوعي "نحو هدف مشترك" إلى بناء شراكة جديدة بين مؤسسات الدولة كافة وقطاع الأعمال والمجتمع المدني، بغية تعزيز الحوار والعمل الاجتماعي اللذين يُسهمان في التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة في الأردن. ولتأطير هذا التعاون، تمت صياغة هذه الوثيقة لتمثل مجموعة من المبادئ الأساسية بالإضافة إلى جدول أعمال يضمن العمل المشترك لتحقيق أهداف ملموسة على أرض الواقع.

### المبادئ

بموجب الإطار المؤسس للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (UNGPs)، يؤيد الأفراد والجهات الموقعة أدناه المبادئ التالية:

- الإقرار بأن حيوية وفعالية واستدامة وابتكار قطاع أعمال شرط أساسي لتحقيق التنمية المستدامة والتقدم الإنساني للمجتمعات. والإقرار بأن مؤسسات القطاع الخاص في الأردن قدمت إسهامات كبيرة لحد من الفقر ورفع مستوى معيشة المجتمع. وكذلك، إدراك أن وجود سوق للعمالة المنتجة والماهرة يشكل عاملًا حاسماً للإنتاجية والقدرة التنافسية وجذب الاستثمار المسؤول في الاقتصاد الأردني.
- التوافق على أن الكرامة والشمول لكافة أفراد المجتمع، بما في ذلك حقوق الإنسان في العمل اللائق، والحق في بيئة عمل آمنة وسلامة وصحية، والحق في التنمية البشرية للجميع.
- التأكيد على دور الجهات الحكومية في رعاية وتوفير بيئة موافية لازدهار الأعمال من خلال تطوير إطار تشريعية وسياسات تنظيمية قوية تُعزز النمو والتنمية الاقتصادية المستدامين، وتحمي حقوق الإنسان.
- دعم تطوير الإعلان الحالي في إطار مسؤولية مشتركة/وشركة بين القطاع الخاص والجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني من خلال إنشاء آليات حوار مناسبة لذلك.

## أجندة العمل

بالنظر إلى المبادئ السابق ذكرها، تعهد الجهات الموقعة عليه أدناه طواعية بالآتي:

1. التأسيس مرحلاً حوار مشترك بين الجهات المعنية بأجندة الأعمال وحقوق الإنسان في الأردن، بما يشمل ممثلي من الحكومة الأردنية وقطاع الأعمال والمجتمع المدني (الأوساط الأكاديمية والمنظمات غير الحكومية والنقابات العمالية). وأن يتم العمل على تسهيل واستدامة هذا الحوار من خلال إطار دائم تقوم عليه وحدة متابعة محددة لدعم ومراقبة تنفيذ الإجراءات الواردة أدناه.
2. المساهمة في تهيئة بيئة سياسية واجتماعية مواتية للتنمية المستدامة والعمل اللائق من خلال تقديم توصيات للسياسات والأطر التنظيمية في مجال حقوق الإنسان والأعمال، وخاصة فيما يتعلق بالتنمية الاقتصادية المستدامة ودعم سوق العمل.
3. استكشاف إمكانية تطوير خطة العمل الوطنية للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان للأردن من خلال الحوار مع الجهات المعنية كافة.
4. القيام بحملات عامة للتعریف على أفضل الممارسات التي تبذلها الجهات الموقعة أدناه والتي تدعم وتعزز التنمية المستدامة وتساهم في زيادة الفرص الكريمة واللائقة للقوى العاملة في الأردن.
5. تبني خطة عمل وسياسة التزام أخلاقي لكافة الجهات المعنية وفقاً للمعايير التالية:
  - احترام القانون (الوطني والدولي وحقوق الإنسان).
  - الشفافية
  - مراعاة المصالح الاجتماعية والاقتصادية والمساءلة
  - الإدارة المسؤولة للموارد
  - البعد عن الفساد وتضارب المصالح
  - ضمان الفرص العادلة وعدم التمييز
  - أسس التعامل الكريم والمحترم لكافة الموظفين والأطراف الخارجية

ستعمل الجهات الموقعة أدناه - وتلك الموقعة لاحقاً - على ضمان التقدم بهذه المعايير في الأردن، من خلال كافة أدواتها ورسالتها ورؤيتها ومبادئ عملها وخططها الاستراتيجية ومختلف بروتوكولاتها الداخلية.

لا يفرض إعلان النوايا الحسنة هذا التزامات على الجهات الموقعة أدناه، بل يحدد النوايا فيما يتعلق باحترام مبادئها ويسهم كذلك في تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية والسياسية للأردن، في حدود قدرات هذه الجهات ونظمها وسياساتها الداخلية. يمكن للجهات الموقعة أدناه الانسحاب طواعية أو تمديد التزاماتها باتفاقيات خطية إضافية تُبرم بين الأطراف المعنية.



جائزه التميز الأخلاقي لقيادة الأعمال نحو المستقبل  
الإرشادي في الاتساع نحو المستدامة