



Supported by



- مناصرة السياسات التي تشجع ريادة الأعمال، وتعزيز سياسات مكان العمل اللائق المراعية للنوع الاجتماعي، من خلال منصة التنمية البشرية والاقتصادية التي تكمل الجهود المبذولة في دفع أجندة التنمية الاقتصادية.

### التواصل

يتعاون مشروع «صمم» مع الجهات الفاعلة المحلية في القطاع الخاص، والجهات الفاعلة في القطاع العام، والشباب، وأعضاء المجتمع المدني، لتعزيز آفاق الفرص الاقتصادية والعمل اللائق في الأردن وتقويتها. كما يتم عقد اجتماعات الطاولة المستديرة، والاجتماعات الوطنية المستمرة، والمناصرة عبر الإنترنت، ومعرض التوظيف، والاستثمار في أدوات الاتصال ذات الصلة لتفعيل جهود المناصرة لتعزيز بيئة العمل اللائق في الأردن. تمكّن جلسات التوعية القانونية والاستشارات ضمن المشروع المستفيدين من الوصول إلى العدالة، خاصة في المجالات المتعلقة بنزاعات العمل ومسائل الحماية للتغلب على العقبات القانونية.

### شركاء المشروع

شريك منفذ:

شركة الزمرد للتحف الشرقية.

شريك الريادة:

المؤسسة الأردنية لتطوير المشاريع الاقتصادية.

شركاء التعليم المهني:

كلية لومينوس الجامعية التقنية، ومدرسة ثيودور شنلر.

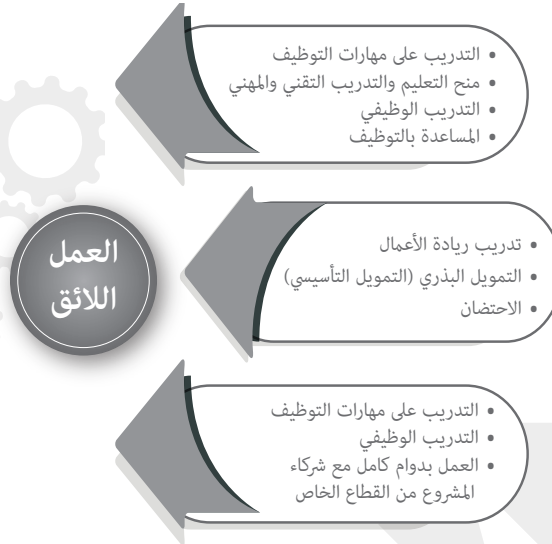
شركاء التوظيف:

فندق جراند حياة عمان،

وعبلة عازر للمطربات الشرقية.

يتم تنفيذ هذا المشروع بدعم مادي من البرنامج الأوروبي الإقليمي للتنمية والحماية لدعم لبنان، الأردن والعراق (RDPP II) وهو مبادرة أوروبية مشتركة بدعم من جمهورية التشيك، الدنمارك، الاتحاد الأوروبي، إيرلندا وسويسرا

### مسارات العمل اللائق الثلاثة



### الأنشطة الرئيسية

- توفير التعليم والتدريب التقني والمهني للشباب الأردني ونظرائهم من اللاجئين.
- تفعيل دور القطاع الخاص في توظيف الشباب المؤهلين وإيجاد الوظائف المناسبة للخريجين (التعليم المهني) مع تعزيز تضامن المجتمعات ودعم هذه الجهود.
- توسيع ودعم نمو حاضنة أعمال «صمم» في عمان، وذلك بالشراكة مع شركة الزمرد للتحف الشرقية لتعزيز نجاح المشاريع الصغيرة والمتوسطة.
- زيادة وعي الشركات الصغيرة والمتوسطة، والمجتمعات والشباب بالحقوق القانونية، ومتطلبات التسجيل، والالتزامات، والخدمات المتاحة للاجئين والمجتمعات المضيفة، بهدف تمكين مساعيهم وحمايتهم واستدامتها.



### الرؤية

تحفيز الشباب الأردني واللاجئين وتأهيلهم لتحسين سبل عيشهم، والعمل الدؤوب على تعزيز أجندة النمو الاقتصادي للأردن ضمن بيئة عمل لائقة وملائمة تتمتع بالحماية.

### الأهداف

- تعزيز آفاق الشراكة بين المجتمع المدني والقطاع الخاص: يعزز المجتمع المدني وصول المجتمعات الضعيفة إلى الوظائف اللائقة وإنتاج الدخل، من خلال قطاع خاص مسؤول اجتماعياً يستفيد بشكل متساوٍ من قوة عاملة جيدة التدريب ومتنوعة تزيد من قدراته الربحية.
- تعزيز حقوق الإنسان في الأعمال التجارية: من خلال إطار المساءلة الذي يحمي حقوق الإنسان في بيئة العمل. تُزيد حقوق الإنسان المضمنة في مكان العمل من فرص استدامة الأعمال.

- الحماية القانونية في مكان العمل: من خلال زيادة مشاركة المرأة في الاقتصاد، وضمان المساواة في الأجر، وتفعيل تشريعات تجرم التحرش الجنسي في أماكن العمل، وتعزيز بيئة عمل لائقة وملائمة للمرأة تمكّنها من المشاركة الاقتصادية النشطة.

## مشروع صمم

«العقل لا يخشى اللامعقول، والإرادة لا تعرف المستحيل.»

لا شيء في الدنيا أكبر من الإرادة والتصميم !!

مصطفى محمود بتصرف،  
طبيب وفيلسوف ومؤلف مصري

### السياق العام

تتأثر التنمية الاقتصادية في الأردن بالموقع الجغرافي السياسي، والتطورات الإقليمية ونقص الموارد الطبيعية أيضاً. تواجه المجتمعات الأردنية المضيفة والشباب اللاجئين العديد من التحديات من حيث إيجاد فرص تحسين سبل عيشهم وتحقيق تطلعاتهم، وتحقيق الاستقلال المالي، والمشاركة الاقتصادية في مجتمعاتهم.

يواجه توفير فرص عمل وسبل العيش اللائقة للأردنيين واللاجئين الشباب في الأردن مشاكل أساسية متعددة الأوجه، الأمر الذي يتطلب جهوداً إستراتيجية ومكثفة تقوم على التعاون لتغيير الوضع الراهن. تتمتع منظمات المجتمع المدني الفاعلة بالمقدرة والكفاءة اللازمين لتمثيل الاحتياجات في مجتمعاتها، وعليه، فإن هذه المنظمات هي الأقدر للوصول إلى الفئات الضعيفة في هذه المجتمعات وتمكينها وتعزيز قدراتها للتغلب على العقبات التي تواجه سبل عيشها والوصول إلى سوق عمل لائق.

يهدف مشروع «صمم» إلى تفعيل دور المستثمرين المحليين التنموي ضمن إطار المسؤولية الاجتماعية، كما يساعد منظمات المجتمع المدني المحلية على تأمين مصادر دخل وتمويل تمتاز باستقرارها وتنوعها. يجسد هذا المشروع مبادئ التشاركية في محلية العمل الإنساني والإبتكار، من خلال دعم كل من منظمات المجتمع المدني الوطنية والقطاع الخاص المحلي، وتعزيز العمل اللائق وتضمينه في أجندة العمل بالتعاون مع الحكومة الأردنية والقطاع الخاص.

# Design and Determine

“ The mind does not fear the unreasonable, and the will does not know the impossible. Nothing in the world is greater than one’s will and determination ”

*Adapted from Mustafa Mahmoud, Egyptian doctor, philosopher, and author*

## Context

Economic development in Jordan continues to be influenced by its geopolitical position, regional developments, and lack of natural resources. Jordanian host communities and refugee youth face many challenges in finding opportunities to improve their livelihoods, fulfill their aspirations and achieve financial independence and economic participation in their societies.

Arab Renaissance for Democracy and Development (ARDD) recognizes that the underlying problems for generating protective employment and livelihoods opportunities for Jordanians and refugee youth in the country are multifaceted and require strategic, extensive, and collaborative efforts to change the status quo. Vigorous civil society organizations (CSOs) have the inherent mandate of representing and addressing community and societal needs. After all, CSOs have the fortitude to reach, empower, and strengthen vulnerable groups to overcome obstacles facing their livelihoods and access to a decent job market.

Design and Determine project approach is to activate the developmental role of local investors framework of social responsibility and helps national CSOs secure stable and diverse sources of income and funding.

The project embodies the engagement principles of localization and innovation by both supporting a national CSO and local private sector, and through promoting decent work and feed into the decent work agenda with Jordanian authorities and the private sector.



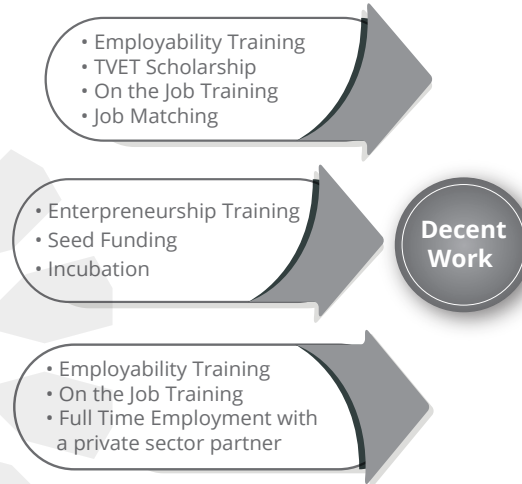
## Vision

Jordanians and refugee youth are incentivized and equipped to improve their livelihoods and actively advance Jordan’s economic growth agenda within a protected, conducive, and decent work environment.

## Goals

- **Enhance the prospects of partnership between civil society and the private sector:** Civil society strengthens vulnerable communities’ access to decent jobs and income generation with a private sector that is socially responsible who can equally benefit from a well-trained and diverse workforce to increase its profitability
- **Promote human rights in the business:** Through an accountability framework that protects human rights in the work environment. Embedded human rights in a workplace will increase the chances of the business’s sustainability
- **Promote human rights in the business:** Through an accountability framework that protects human rights in the work environment. Embedded human rights in a workplace will increase the chances of the business’s sustainability

## Three Pathways to Decent Work



## Main Activities

- Providing technical and vocational education and training to Jordanian and refugee youth
- Activating the private sector’s role in hiring the trained youth and finding relevant job placements for the graduates (vocational education) and enhancing the communities’ solidarity and support of these efforts
- Expanding and supporting the growth of the established Business Incubator “Design and Determine ” in Amman in partnership with Al Zumorrod for Orientals to enhance Small and Medium Enterprises (SMEs) projected success
- Increasing youth, SMEs and communities’ awareness on legal rights, registration requirements, liabilities and available services to refugee and host community population to empower, protect, and sustain their endeavors
- Advocating for policies that encourage entrepreneurship and promote decent and gender-sensitive workplace policies through Human and Economic Development Platform (HEDP) that complement the efforts in advancing the economic development agenda



## Outreach:

Design and Determination extends to, and collaborates with local private sector actors, public sector actors, youth, and members of civil society to advance and solidify the prospects of economic opportunities and decent work in Jordan. Roundtable events, ongoing meetings, online advocacy, a Job Fair, and relevant communication tools are integrated in the project’s activities to advocate for decent work. Legal awareness sessions and consultations are inherent in the project deliverables where beneficiaries have access to justice particularly in areas pertaining to labor disputes and protection matters to overcome legal obstacles.

## Project partners

### Implementation Partner

Al Zumorrod for Orientals

### Entrepreneurial partner

Jordan Enterprise Development Corporation (JEDCO)

### Vocational education partners

Luminus Technical University College (LTUC) and Theodor Schneller School

### Job placement partner

Grand Hyatt Hotel Amman  
Abla’s Sewing Shop

*This project is funded by the European Regional Development and Protection Programme (RDPP II) for Lebanon, Jordan, and Iraq, which is supported by the Czech Republic, Denmark, the European Union, Ireland and Switzerland.*



بدعم من:



ممول من:

